



# Samenvatting Visitatierapport

december 2023

---

## Landelijke visitatie uitgevoerd in 2023 en rapport beschikbaar gekomen in oktober

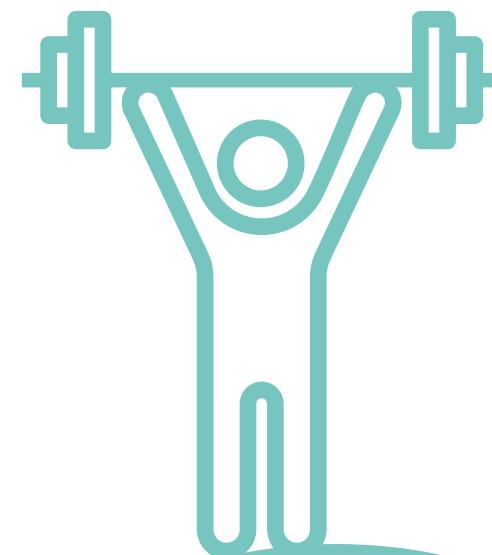
---

# Sterke punten

- 1** Bestuur en deelnemers hebben vertrouwen in ODIJmond. De samenwerking is al 10 tot 20 jaar effectief gebleken. Het is belangrijk dat de deelnemers ook goed (nog beter) geïnformeerd zijn (worden).
- 2** ODIJmond richt zich op de toekomst en de uitdagingen die komen. Ze delen hun kennis, geloven in voortdurend leren en leren ook van anderen, vooral over digitalisering.
- 3** De medewerkers van ODIJmond zijn enthousiast, betrokken en tonen eigenaarschap. Ze zijn proactief en durven nieuwe dingen te proberen.
- 4** Het concept van zelforganisatie werkt goed voor ODIJmond. Voorbeelden tonen aan dat medewerkers eigenaarschap tonen, goed samenwerken en contact hebben met externe partners. De organisatie realiseert zich dat het concept zelforganisatie onderhoud nodig heeft. Een evaluatie staat gepland.
- 5** ODIJmond krijgt een budget van deelnemers, waardoor ze flexibel kunnen reageren op prioriteiten en lokale ontwikkelingen. Ze sluiten

overeenkomsten af voor niet-basistaken en zoeken actief naar subsidies voor innovatie, wat wordt gewaardeerd door de deelnemers.

- 6** ODIJmond biedt een eigen opleiding voor nieuwe medewerkers. Dit maatwerk helpt nieuwe medewerkers om benodigde vaardigheden te leren. De zogenaamde "Groeispurt" stimuleert medewerkers in hun ontwikkeling, op alle vlakken: inhoudelijk, bestuurlijk, persoonlijk en creatief en sportief. De visitatiecommissie waardeert hoe dit wordt aangepakt.



## Aanbevelingen

- 1** ODIJmond krijgt geld van drie bronnen: de gemeenschappelijke regeling (GR), overeenkomsten voor verschillende periodes (2, 5, of 10 jaar) en subsidies. Om meer stabiliteit te krijgen, willen ze taken die nu niet onder de GR vallen, daaraan toevoegen. De financiële rapportage moet beter bij de deelnemers; nu is het niet duidelijk welke financiële risico's er zijn in deze overeenkomsten en projecten. Dit kan indirect alle deelnemers beïnvloeden, niet alleen degene die de overeenkomst heeft.
- 2** ODIJmond heeft duidelijke richtlijnen en prioriteiten die zijn vastgelegd in het vierjarig Beleidskader VTH-milieu. Elke gemeente en de provincie behouden hun eigen zeggenschap. Er is veel ruimte voor lokaal maatwerk in de uitvoering. Dit kan een gelijk speelveld (*level playing field*) onder druk zetten.
- 3** De doelen en prestaties zoals die zijn vastgelegd in het Beleidskader VTH-milieu zijn niet terug te vinden in de rapportages en/of het jaarverslag. De visitatiecommissie vindt dat deze beschrijvingen meetbare doelen (SMART) moeten hebben voor evaluatie en controle.

**4** ODIJmond werkt nauw samen met de deelnemende gemeenten, soms zo dichtbij dat de onafhankelijkheid in het gedrang komt.

**5** Gemeenten zijn bezig met het professionaliseren van hun opdrachtgeverschap, wat kan leiden tot veranderingen in rollen en taken, inclusief het terugnemen van bepaalde verantwoordelijkheden. Bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid bij bedrijven en energie. Gemeenten kunnen met subsidiegelden dan meer eigen inzet plegen.

**6** De discussie over robuustheid in het landelijke IBP-programma is belangrijk voor ODIJmond, maar hun visie daarop verschilt van de huidige discussie over robuustheid in het landelijke programma.

**7** ODIJmond loopt achter met het vernieuwen van vergunningen vanwege beperkte capaciteit. Alleen de belangrijkste vernieuwingen worden aangepakt en de visitatiecommissie heeft nog geen plannen aangetroffen om deze situatie te verbeteren in de toekomst.



## Vervolgstappen

1

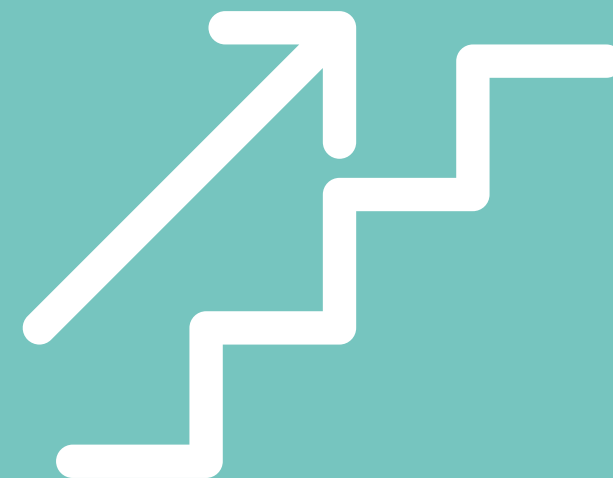
De directie agendeert het visitatierapport binnen een redelijke termijn in het Dagelijks/Algemeen Bestuur (DB/AB) en publiceert het vervolgens op haar website.

2

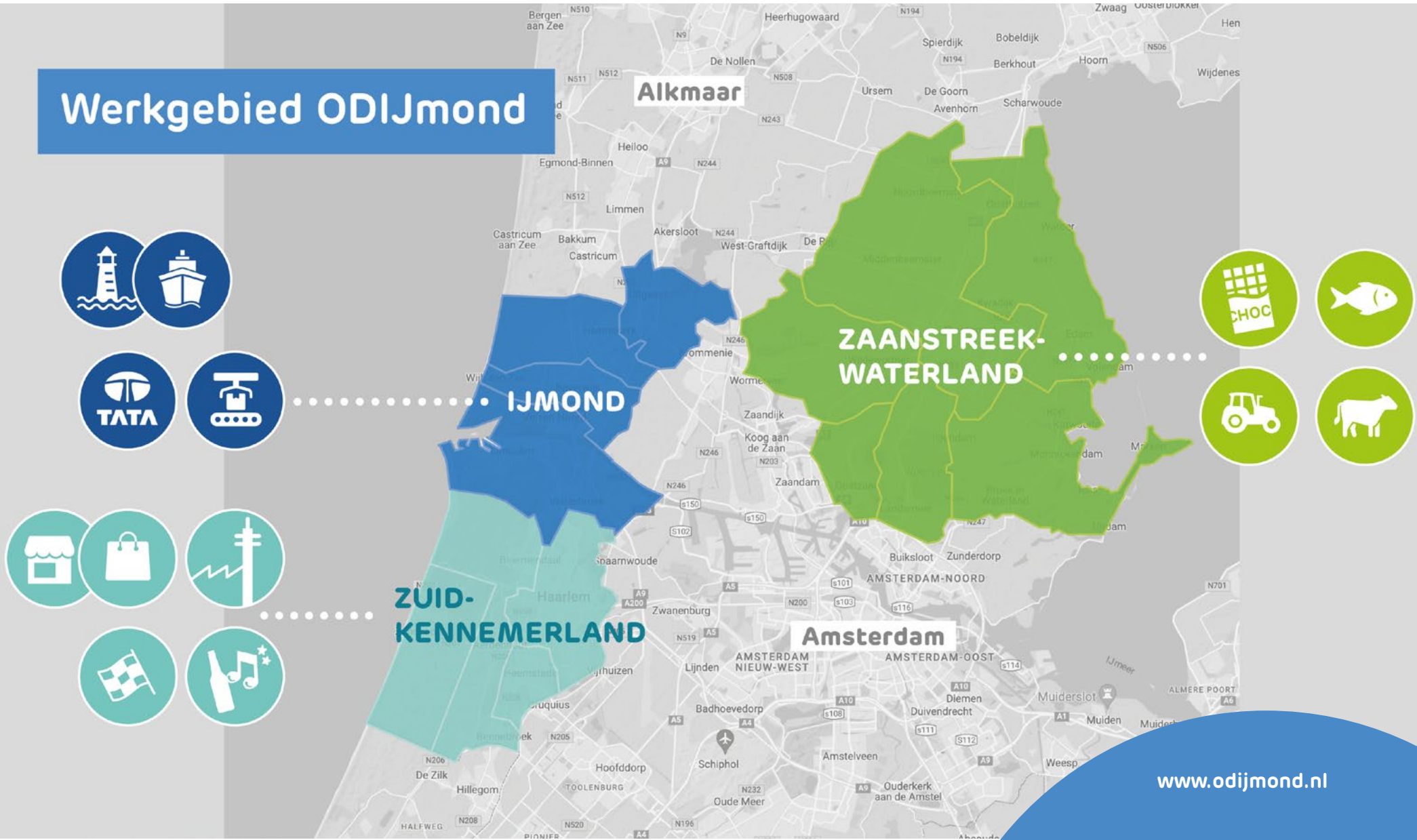
De directie stelt ter opvolging van de aanbevelingen een verbeterplan op met een uitwerking van verbeteracties en resultaatdoelen. Het plan geeft aan met welke frequentie de voortgang wordt gerapporteerd in het DB/AB.

3

Het verbeterplan wordt vastgesteld door het DB/AB en vervolgens gedeeld met bureau Omgevingsdienst NL.



# Werkgebied ODIJmond



[www.odijmond.nl](http://www.odijmond.nl)